**Evaluatie samenwerking interview**

**1. Algemene informatie**

**Gemodelleerd proces : Aanwerven van een nieuwe medewerker bij het OCMW**

**Teamleden:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Klas** |
| Sieben Deproost | 2 app-bit1 |
| Antoon De Smedt | 2 app-bit1 |
| Achmed Zakariev | 2 app-bit1 |
| Robbert Van Hove | 2 app-bit1 |

**2. Taakverdeling in %**

In een goed werkend team levert elk teamlid evenveel inspanningen om te komen tot een goed resultaat. In deze rubriek geef je aan hoeveel procent van de opdracht door elk van de teamleden werd uitgevoerd.

In een team met 3 medewerkers zou elk van de medewerkers 33,33% van het werk moeten doen. In een team van 4 medewerkers zou elk teamlid 25% van het werk moeten uitvoeren.

In de beoordeling houden de docenten met onderstaande percentages rekening. Als je minder dan het verwachte aandeel gepresteerd hebt, krijg je een lagere score dan de student die meer dan het verwachte aandeel gepresteerd heeft. Een student die meer deed dan zijn normale aandeel krijgt een bonus, de student die minder deed dan het normale aandeel krijgt een naar onder gecorrigeerde score.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Teamlid** | **Aandeel in %** | **Handtekening** |
| Sieben Deproost |  |  |
| Antoon De Smedt |  |  |
| Achmed Zakariev |  |  |
| Robbert Van Hove |  |  |